Bocamina

Periódico de la minería nacionalizada del Estado Plurinacional de Bolivia
CORPORACIÓN MINERA DE BOLIVIA

La Paz, mayo 2014 / año 3 / Nro. 35



1







El movimiento obrero boliviano avanza con EVO

MAYO

Editorial

Primero de Mayo con más derechos

Con Evo Morales Ayma y Álvaro García Linera la celebración del Día Internacional de los Trabajadores de cada año es diferente. La Central Obrera Boliviana dio fe por anticipado de la conducta del Gobierno de la Revolución Democrática y Cultural frente a los derechos socio-laborales.

La vigencia plena de la Constitución Política del Estado, producto de un largo proceso político revolucionario, es una realidad incontrastable cuando las organizaciones sindicales de las y los trabajadores bolivianos ejercen a plenitud sus derechos fundamentales, civiles, sindicales y sociales.

El ministro de Trabajo, Daniel Santalla, un ex obrero fabril, dijo que antes los sindicatos debían movilizarse, ejercer duros sacrificios personales por la defensa de sus derechos y la conquista de otros; pero, hoy ha cambiado.

El segundo aguinaldo del 2013, con amplias posibilidades de repetirse en este 2014, es un claro ejemplo de aquella decisión gubernamental es premiar el esfuerzo de los trabajadores bolivianos.

El reconocimiento del derecho a la huelga, la despenalización de la huelga, la estabilidad laboral, la protección de los padres con hijos recién nacidos, la protección de los discapacitados, el aumento de salarios por encima del índice inflacionario, la participación sindical en el poder político, el ejercicio del control social y la alianza política con los obreros mineros, son apenas muestras de que los bolivianos cuentan con un gobierno que se preocupa por cada uno de las trabajadoras y los trabajadores.

¡Así celebramos este Primero de Mayo!





CESAR NAVARRO MIRANDA
Ministro de Minería y Metalurgía
MARCELINO QUISPE LÓPEZ
Presidente Ejecutivo COMIBOL
JORGE ALCONCE VEDIA
Gerente Técnico y Operaciones
MARTHA CALVO IBAÑEZ
Gerente Administrativa Financiera

NICOLÁS FERNÁNDEZ MOTIÑO
Editor responsable BOCAMINA
REDACCIÓN:
Luis A. Glasinovic R.
Mary K. Soliz G.
DISEÑO:
Gonzalo Vargas Q.

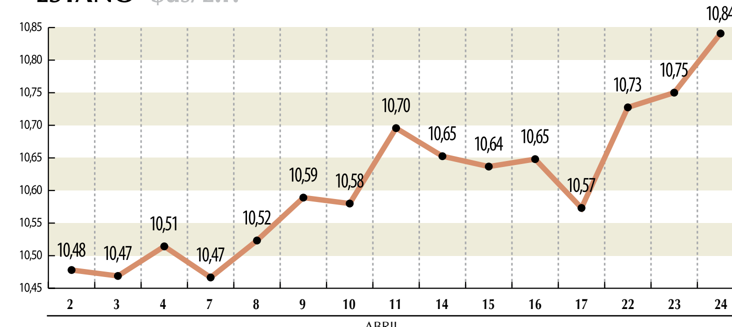
DEPÓSITO LEGAL
4-3-34-11-P.O.

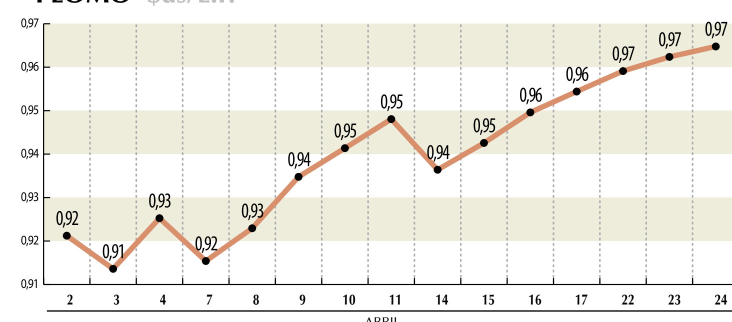
DIRECCIÓN
Av. Camacho 1329 - Telf: 2682167,
La Paz - Bolivia

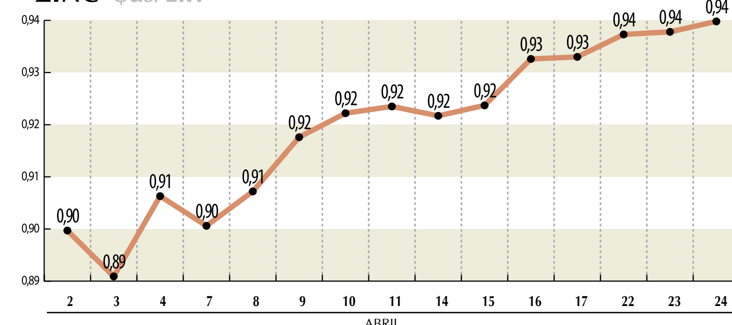
www.comibol.gob.bo
mail: bocamina@comibol.gob.bo
Facebook: Bocamina Comibol Bolivia

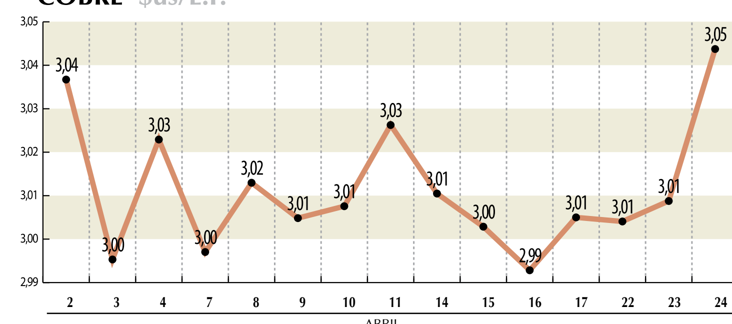
DISTRIBUCIÓN GRATUITA
- Oficina Central COMIBOL La Paz
- Gerencia Regional Potosí
- Gerencia Regional Oruro
- Empresa Minera de Huanuni
- Empresa Minera Corocoro
- Empresa Minera Colquiri
- Gerencia Regional Quechisla
- Gerencia Regional Catavi
- Archivo Histórico Minero Nacional El Alto
- Archivo Histórico Minero Regional Oruro
- Archivo Histórico Minero Regional Potosí
- Archivo Histórico Pulacayo
- Empresa Metalúrgica Vinto
- Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos
- Fábrica de Ácido Sulfúrico Eucaliptus
- Empresa Metalúrgica Karachipampa
- Empresa Boliviana del Oro
- Planta Industrial de Pulacayo
- Proyecto Capuratas
- Centros Mineros
- Proyecto Minero Mallku Khota

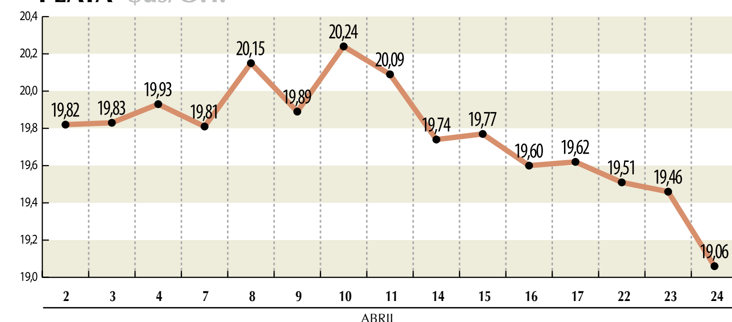
COTIZACIÓN DE MINERALES

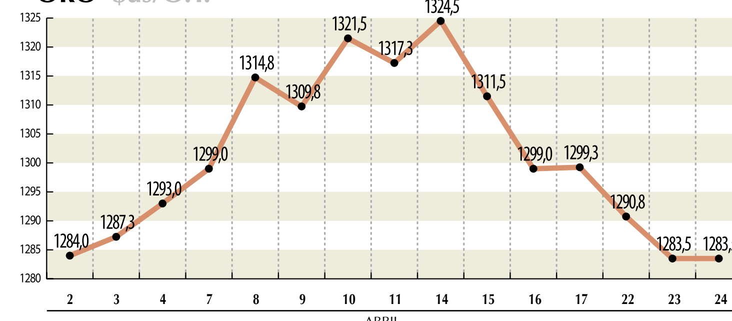












Víctor Montoya



Antecedentes de la conmemoración del 1º de Mayo

El Día Internacional de los Trabajadores, que cada año se conmemora el 1 de mayo, es una jornada que, más allá de ser una simple celebración, sirve para reafirmar los lazos de hermandad entre los proletarios de todos los países y convocar a manifestaciones en las que se exigen reivindicaciones sociales, políticas, económicas y laborales a favor del movimiento obrero nacional e internacional.

Desde su aprobación, en el Congreso Obrero Socialista de la Segunda Internacional, celebrado en París, en julio de 1889, se ha transformado en un día emblemático de lucha contra el sistema capitalista y en una fecha de homenaje a los Mártires de Chicago, quienes fueron ejecutados en Estados Unidos, en las llamadas jornadas de mayo, por reclamar sus derechos y clamar a viva voz la consigna: "Ocho horas para el trabajo, ocho horas para el sueño y ocho horas para la casa".

Esta reivindicación fue emprendida por los valerosos trabajadores estadounidenses, los mismos que, afiliados a sus poderosas organizaciones sindicales, iniciaron la huelga el 1 de mayo de 1886, con el firme propósito de arrancarles a los empresarios una de las conquistas más significativas en el ámbito laboral: la jornada de ocho horas de trabajo, con derecho a salario justo y respeto al fuero sindical; una reivindicación que fue adoptada y promovida por la Asociación Internacional de los Trabajadores, que la convirtió en demanda común de los proletarios de todo el mundo.

Los inicios de la huelga obrera

Hacia 1874, la idea de llevar a cabo acciones para conseguir la jornada de ocho horas de trabajo se generó entre los obreros ferroviarios, quienes promovieron una huelga que por semanas involucró a 17 Estados. Tiempo después se sumaron a esta acción revolucionaria otras organizaciones obreras, creándose en 1881 la Federación Americana del Trabajo (American Federation Labor), heredera de la anterior Federación de Gremios y Sindicatos.

Esta nueva Federación reiteró la petición de las ocho horas en sus congresos de 1882 y de 1883, exigiéndole incluso al presidente de los Estados Unidos hacer respetar la Ley que se promulgó al respecto. Tampoco dejaron de solicitar el pronunciamiento de los partidos Demócrata y Republicano, aun a riesgo de no ser atendidos. Ante el fracaso de las gestiones realizadas, los trabajadores comenzaron a buscar nuevas estrategias para conquistar su anhelado objetivo.

A pesar de que el presidente Andrew Johnson promulgó la llamada "Ley Ingersoll", el 25 de junio de 1868, estableciendo las ocho horas diarias de trabajo, los grandes empresarios, con la arrogancia y el despotismo de siempre, hicieron caso omiso y no cumplieron con dicha Ley. Así fue que en noviembre de 1884, en el IV Congreso de la Federación Americana del Trabajo, que se celebró en Chicago, se planteó que, a partir del 1 de mayo de 1886, se obligaría a los empresarios a cumplir con la Ley que estipulaba la jornada de ocho horas diarias; caso contrario, se lanzarían a la huelga general hasta las últimas consecuencias.

Dicho y hecho, el 1 de mayo las organizaciones sindicales convocaron a movilizarse a sus bases y a realizar huelgas que paralizaran la productividad del país. Se declararon 5 mil movimientos laborales en varias ciudades de Estados Unidos, donde la represión se hizo sentir ese mismo día, produciéndose enfrentamientos callejeros entre policías y manifestantes.

El baño de sangre en la Plaza Haymarkert

El día 2 de mayo, la policía disolvió violentamente una manifestación de más de 50 mil personas y el día 3 se realizó una concentración de 6 mil obreros madereros en las inmediaciones de la fábrica Mc. Cormick; cuando el anarquista August Spies estaba pronunciando su discurso, sonó la sirena de salida de un turno de los rompehuelgas. Los manifestantes se lanzaron sobre los "scabs" (amarillos) y comenzó una pelea campal. Entonces, una tropa de policías, sin orden alguna y saliendo en defensa de los rompehuelgas, procedió a disparar a quemarropa contra la multitud, ocasionando un saldo de 6 muertos y varias decenas de heridos.

Al día siguiente, el periodista Hessois Spies, testigo de la masacre, editó una circular que, debido a su contenido de denuncia y protesta, se convirtió en una proclama que, de manera contundente, manifestaba el pensamiento de los trabajadores: "Se fusiló a los obreros. ¡Su sangre pide venganza! ¿Quién podrá dudar ya que los chacales que nos gobiernan están ávidos de sangre trabajadora? Pero los trabajadores no son un rebaño de carneros. ¡Al terror blanco respondamos con el terror rojo! Es preferible la muerte que la miseria. Si se fusila a los trabajadores, respondamos de tal manera que los amos lo recuerden por mucho tiempo. Es la necesidad lo que nos hace gritar: ¡A las armas! Ayer, las mujeres y los hijos de los pobres lloraban a sus maridos y a sus padres fusilados, en tanto que en los palacios de los ricos se llenaban vasos de vino costosos y se bebía a la salud de los bandidos del orden... ¡Secad vuestras lágrimas, los que sufrís! ¡Tened coraje, esclavos! ¡Levantaos!".

Esta proclama, que llamaba a la acción de los trabajadores, sirvió para convocar a un mitin de protesta para el 4 de mayo, en la Plaza Haymarket de Chicago, donde se concentraron más de 20 mil personas. Los oradores fueron Spies, Albert Parsons y Samuel Fielden, todos vinculados a grupos anarquistas y socialistas. A punto de finalizar el mitin, los asistentes fueron brutalmente reprimidos por 180 policías. Luego se produjo el funesto incidente conocido como la "Revuelta de Haymarkert". Todo comenzó cuando un artefacto explosivo estalló entre los policías, dejando a un oficial muerto y a varios heridos. Éste fue el motivo para que la policía, enceguecida por el desconcierto y la furia, abriera fuego contra los trabajadores, dejando un reguero de 38 muertos y 115 heridos.

La justicia burguesa contra los sindicalistas

Aunque nunca se llegó a saber quién fue el responsable del atentado, las autoridades de gobierno, sin demora alguna y acusando a cuatro líderes anarquistas de ser los autores del asesinato del policía, declararon "estado de sitio" y "toque de queda". Detuvieron a centenares de trabajadores, que fueron golpeados y torturados; es más, la masacre de Chicago costó la vida de muchos dirigentes sindicales, sin contar a los que fueron despedidos, procesados y heridos de bala. La mayoría de ellos eran trabajadores inmigrantes: italianos, españoles, alemanes, irlandeses, rusos, polacos y de otros países, quienes emigraron a los Estados Unidos en busca de mejores oportunidades de vida, justo cuando la revolución industrial necesitaba mano de obra barata.

El 21 de junio de 1886, se inició el juicio contra 31 trabajadores, de los cuales quedaron sólo 8 en manos de la justicia. Los acusados por el Tribunal Supremo, que actuó en perjuicio de los imputados y en medio de una farsa montada desde un principio, fueron declarados culpables de los disturbios en Chicago. Tres de ellos fueron condenados a cadena perpetua (Samuel Fielden, inglés, 39 años; Oscar Neebe, estadounidense, 36 años; Michael Schwab, alemán, 33 años) y cinco a muerte en la horca (Georg Engel, alemán, 50 años; Adolf Fischer, alemán, 30 años; Albert Parsons, estadounidense, 39 años; August Vincent Theodore Spies, alemán, 31 años; Louis Lingg, alemán, 22 años, quien para no ser ejecutado se suicidó en su celda).

El legado histórico de los Mártires de Chicago

La conquista de la jornada de ocho horas, que costó la sangre de los Mártires de Chicago, marcó un punto de inflexión en el movimiento obrero mundial. El propio Federico Engels, en el prefacio de la edición alemana de 1890 de "El manifiesto comunista", apuntó: "Pues hoy en el momento en que escribo estas líneas, el proletariado de Europa y América pasa revista a sus fuerzas, movilizadas por vez primera en un solo ejército, bajo una sola bandera y para un solo objetivo inmediato: la fijación legal de la jornada normal de ocho horas, proclamada ya en 1866 por el Congreso de la Internacional celebrado en Ginebra y de nuevo en 1889 por el Congreso obrero de París. El espectáculo de hoy demostrará a los capitalistas y a los terratenientes de todos los países que, en efecto, los proletarios de todos los países están unidos. ¡Oh, si Marx estuviese a mi lado para verlo con sus propios ojos!"

Por todo lo señalado, se debe considerar que la conmemoración anual del 1º de Mayo es una fecha que simboliza la lucha de los trabajadores por conquistar sus derechos laborales y, sobre todo, es un día que perpetúa la memoria de los Mártires de Chicago y de los obreros estadounidenses que, entregando su vida a la causa revolucionaria del proletariado, demostraron que con la unidad no sólo se logró la jornada de ocho horas de trabajo, sino también que era posible poner en jaque al capitalismo salvaje que, desde mayo de 1886 en adelante, teme a la fraternidad del proletariado internacional, que no ha dejado de luchar por la construcción del socialismo y la estatización de los medios de producción.

Ministro César Navarro:

La minería está preparada para dar el salto tecnológico al siglo XXI

- *La minería, como generadora de riqueza y constructora de la base obrera, posibilitó grandes transformaciones, construyó una clase que tuvo la capacidad de liderar la revolución de 1952 y también liderar la democracia en el país.*

El pasado 8 de abril, el presidente del Estado Plurinacional, Evo Morales, posesionó a César Navarro como nuevo Ministro de Minería y Metalurgia y le encargó cuatro tareas inmediatas: realizar auditorías a contratos de cooperativas con privados; preparar profesionales en minería; modernizar la minería estatal e, impulsar la industrialización en el sector.

Para Navarro, ex viceministro de Movimientos Sociales y Representante Presidencial de la Agenda Patriótica del Bicentenario 2025, la minería se constituye no solo en un recurso natural que dio origen a la presencia del colonialismo en el país, sino que fue la base de la fundación de la República.

"Y la minería, como generadora de riqueza y constructora de la base obrera, posibilitó grandes transformaciones, construyó una clase que tuvo la capacidad de liderar la revolución de 1952 y también liderar la democracia en el país", destacó el titular de Minería.

Para la nueva autoridad, la minería tiene que convertirse en un eje importante generador de polos de desarrollo en el país y dejar atrás la vieja lógica extractivista, de explotación, concentración y exportación que subsiste desde la época de la colonia.

"Tiene que superarse esa lógica de manera estructural", señaló.

¿Ministro, el Presidente le encargó cuatro tareas en su posesión. Qué camino seguirá para cumplir con esa responsabilidad?

Necesitamos que la minería se constituya en una minería del siglo XXI. Por lo tanto, en el Estado Plurinacional, la vieja minería extractiva del siglo XIX tiene que quedar atrás y ese es el primer gran reto que tenemos.

Y para cumplir con ese reto debemos concurrir de manera activa nosotros como Estado y los otros actores locales y regionales.

Es decir, que la minería no puede desarrollarse independientemente de un entorno social y material. La minería no solo tiene que satisfacer la necesidad de los productores, también tiene que satisfacer las necesidades del colectivo nacional y, por lo tanto, es un reto vinculado a desarrollar las capacidades de los hombres y mujeres con la cualificación de los recursos humanos.

A partir de la cualificación podemos comprender que la minería tiene que dar el salto de la concentración a la fundición, de la fundición a la industrialización y eso que va a posibilitar generar polos importantes de desarrollo en los diferentes espacios territoriales donde se genera la riqueza minera.

¿En este 1 de Mayo, Día del Trabajador, qué importancia tiene la clase obrera para usted?

Yo creo que el 1 de Mayo no solo es un referente histórico, también es la conmemoración constante a los hombres y mujeres que tienen una identidad con su esfuerzo individual y colectivo de construir riqueza, de generar riqueza y reproducir constantemente formas asociativas individuales de producción y reproducción de una vida colectiva.

Festejar a los obreros este 1 de Mayo, Día del Trabajador, significa valorar de manera positiva el trabajo de los seres humanos.

¿Qué significa para usted el proceso de cambio?

Desde el punto de vista histórico, la respuesta política a una gran deuda que tenemos los bolivianos y las bolivianas con nuestro país, con nuestro pasado largo y corto y con nuestro presente y con la construcción de nuestro futuro.

Creo que la fundación de Bolivia posibilitó la creación de una estructura económica, política, cultural y lingüística basada en elementos que eran propios de un sistema colonial, dependiente y monocultural y estos elementos crearon simultáneamente estructuras de exclusión y marginación y, por lo tanto, de racismo.

Entonces, este proceso de cambio tiene que resolver la gran deuda histórica en el presente para construir el futuro desde elA presente. Eso es participar y comprender de manera activa este proceso.



Saludo al Día del Trabajador

Al celebrarse este 1º de Mayo, el Día del Trabajo, César Navarro expresó que esta fecha es un referente histórico pero también es una conmemoración constante a los hombres y mujeres que tienen una identidad con el esfuerzo de construir y generar riqueza individual y colectiva.

"Yo creo que el 1 de Mayo se debe festejar a los obreros que significa valorar de manera positiva el trabajo de los seres humanos", destacó César Navarro.

Ministro de Minería:

Huanuni sienta las bases para producir 3.000 toneladas de estaño al día

- *La construcción del nuevo ingenio tiene 91 por ciento de avance y está a cargo de la empresa china Shenzhen Vicstar.*

La Empresa Minera Huanuni (EMH) está en condiciones de producir a corto plazo 3 mil toneladas de estaño al día, señaló el ministro de Minería, César Navarro, tras una inspección que realizó al complejo minero junto al presidente de la Corporación Minera de Bolivia (Comibol), Marcelino Quispe.

Ambas autoridades se entrevistaron con ejecutivos, técnicos y trabajadores de la EMH, descendieron hasta el nivel 280 de la mina, inspeccionaron los trabajos de perforación de una nueva rampa y verificaron el avance de obras de construcción del ingenio de tratamiento de mineral.

La construcción del ingenio, que tiene 91 por ciento de avance, está a cargo de la empresa china Shenzhen Vicstar que tiene previsto realizar las primeras pruebas de la gigantesca planta en junio próximo.

"De acuerdo con informes oficiales, Huanuni produce entre 800 a 1.000 toneladas de mineral al día, pero ya se han dado pasos importantes para alcanzar las 3.000 que son nuestra meta", indicó Navarro.

En la misma línea, el gerente de la EMH, Hugo Epifanio Tola, ratificó que "Huanuni va en buen camino para lograr las 3.000 toneladas de producción de estaño", en virtud a que se ha establecido la existencia de una "una gran reserva" en la mina.

"Hay mucha reserva en la mina, tenemos cortada las vetas y contamos con maquinaria y equipo", indicó Tola.

La EMH fue nacionalizada en octubre de 2006 y, posteriormente, en 2008, fue declarada empresa pública nacional estratégica mediante Decreto Supremo 29459.

Entre los proyectos que también encara la empresa minera está la construcción del ingenio de Sajsani, cuyas obras están en fase final, y de un dique de colas.

Sajsani, que también visitaron los titulares del Ministerio de Minería y Comibol, procesará las reservas mineralógicas de zinc y plata de las minas aledañas a Posokoni.

El yacimiento principal de Huanuni está ubicado en el cerro Posokoni y está dentro de la parte central de la faja estañífera de mayor extensión en nuestro país.

Las reservas positivas y probables, accesibles e inaccesibles, de inmediata explotación de mineral de estaño han sido estimadas al cierre de la gestión 2013 en 7.698.827 toneladas métricas, para una vida útil de 8 años con una intensidad de 3.000 toneladas día.



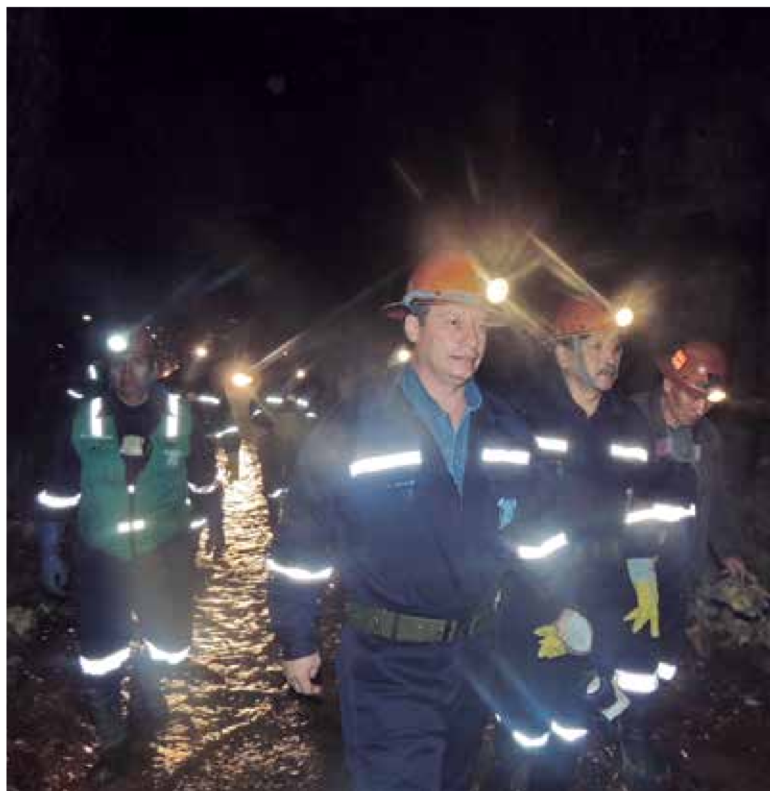
El ministro César Navarro junto a trabajadores de la Empresa Minera Huanuni.

La EMH tiene la intención de aprovechar económicamente el potencial del yacimiento y ampliar su frontera de posibilidades de producción bajo el enfoque de mantener la productividad de la mano de obra en niveles aceptables, obtener rentabilidad de las operaciones y trabajar bajo el marco de la responsabilidad empresarial y ambiental.

Huanuni en cifras

El yacimiento principal de Huanuni está ubicado en el cerro Posokoni, a 50 kilómetros de distancia de la ciudad de Oruro, dentro la parte central de la faja estañífera de mayor extensión en nuestro país.

Las reservas positivas y probables, accesibles e inaccesibles, de inmediata explotación de mineral de estaño han sido estimadas al cierre de la gestión 2013 en 7.698.827 TMF, para una vida útil de 8 años con una intensidad de 3.000 TPD.


Ministro de Mineria César Navarro, visitando interior mina en Huanuni.


Vista panorámica del nuevo ingenio para el tratamiento de 3.000 toneladas por día de estaño.

Dirigente sindical de valores

Víctor López Arias: símbo

- *En su destacada trayectoria como dirigente de la Federación Sindical de Trab*

Resulta difícil resumir en unos cuantos párrafos la destacada trayectoria y el legado del líder sindical Víctor López Arias. Aquel dirigente minero cuyo espíritu de lucha lo llevó a enfrentarse con gobiernos militares y dictatoriales.

Tras largos años de lucha por las reivindicaciones del movimiento obrero y contra los gobiernos de facto, López, de 87 años, vive desde hace 15 años en la ciudad de Cochabamba por prescripción médica. Varios problemas de salud lo aquejan, quedó no vidente y ya tiene dificultades con el sentido del oído.

Junto a otras figuras del mismo nivel como Juan Lechín Oquendo (+), Simón Reyes Rivera (+), Édgar "Huracán" Ramírez y Óscar Salas, López entregó su vida a una causa que le valió años de persecución, exilio y torturas.





Víctor López junto al Papa Juan Pablo II



1 Víctor López Arias nace el 11 de diciembre de 1927 en Asllani, Chocaya, Provincia Nor Chichas del Departamento de Potosí.

2 El 7 de febrero de 1943, a los 16 años, ingresa a trabajar a la Compañía Aramayo de Minas en Bolivia, como Despachador-Pulpería en Telamayu, con un jornal de 20 bolivianos diarios.

3 El 20 de diciembre de 1946 tiene permiso para presentarse al servicio militar. Retorna al trabajo en Tipuani como Radio Operador, el mismo año nuevamente se lo transfieren a Telamayu a la Sección Pulpería

4 En la década de los cincuenta, después de la Nacionalización de las Minas, es transferido a Santa Ana donde asciende como Encargado de la Pulpería.

5 Cuando ejercía el puesto de Sub-Jefe del Depósito de Mercaderías, en Telamayu, fue nombrado Agregado Obrero con sede en La Paz (COMIBOL), desde el 4 de enero hasta el 22 de marzo de 1957.

6 Desempeñó funciones sindicales en el Consejo Central Sur.

7 En 1959 fue elegido Miembro del Comité Ejecutivo de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia, en el Congreso de Telamayu, como Secretario de Hacienda: En ese Comité Ejecutivo Nacional comparte responsabilidades con Juan Lechín Oquendo, Mario Torrez Calleja, Simón reyes Rivera, Alberto Jara Daza, etc.

8 No fue militante de ningún partido y siempre mantuvo esa posición, tal vez debido a la influencia anarquista recibida en su juventud.

9 El 31 de mayo de 1965 es retirado por la dictadura de René Barrientos Ortuño. La resistencia contra Barrientos le dio la posibilidad de mostrar su

10 capacidad organizativa y su independencia política. Impulsaría el Congreso semi-clandestino de Siete Suyos (1966), en su entrañable Consejo Central Sud, en el que personalmente aportaría al discurso socialista que se enarbolaba como objetivo principal de los mineros bolivianos.

11 Desde que fue elegido Secretario General de la FSTMB en Siglo XX en 1959, será el candidato opositor a Juan Lechín Oquendo en el Congreso de la COB en 1970, situación que de por sí lo mostraba como relevo en la dirección de la máxima organización sindical, ya en la década de los 70s.

12 En el golpe de 1971 se lo vio combatiendo en el cerro Laykacota. Fue calificado por los trabajadores, que en ese entonces estuvieron en los alrededores del combate, como un excelente combatiente.

13 La derrota a Juan José. Torrez lo dejó colgado, sin apoyo partidario, tuvo que asumir por sí mismo la resistencia, evitando la dispersión del sindicalismo minero, mantuvo en funcionamiento la Federación de Mineros en medio de la ilegalidad.

14 Presidió los Congresos de Potosí (1974) y Corocoro (1976), donde fue reelegido como Secretario General, aunque en los hechos fungía de Secretario Ejecutivo.

15 Fue el artífice para que los dirigentes perseguidos sean sucesivamente reelegidos durante el septenio banzerista (Lechín, Reyes y Escóbar)

16 Banzer impuso a los Coordinadores Laborales. la figura del Servicio Civil Obligatorio. Víctor López Arias, amenazado de ser apresado si no aceptaba la nominación, la rechazó, costándole el encarcelamiento en Chonchocoro junto a Alberto Jara, Irineo Pimentel y Oscar Salas. La firmeza de los dirigentes y la combatividad de las bases lograrían su libertad y el funcionamiento de la Federación de Mineros.

17 En 1976, el poder fascista apresa nuevamente a Víctor López y es entregado en el aeropuerto militar de los Cerrillos a la dictadura de Pinochet, junto a otros dirigentes (René Higueras del Barco (COB), Oscar Salas Moya (F.S.T.M.B.), Edgar Ramírez Santiesteban (F.S.T.B.M.), José María Palacios (COB), etc.) el 22 de junio de 1976. Este episodio es conocido como parte del Plan Cóndor.

18 El retorno de la democracia lo tuvo como uno de los artífices del fortalecimiento de la organización sindical. Apoyó la victoria democrática en 1982 que le llevó a replantear las tesis cogestionarías.

19 En 1983 es Miembro del Directorio de coparticipación paritaria de la COMIBOL y en 1984 es elegido Vicepresidente de la COMIBOL en la Cogestión Obrera en su calidad de Secretario General de la F.S.T.M.B

s y principios irrenunciables

olo de la lucha proletaria

ajadores Mineros de Bolivia, Víctor López no militó en ningún partido político.



0 En sus intentos por evitar la derechización del proceso democrático, encabeza las jornadas de marzo (1985), que movilizó a 15000 Mineros hacia la ciudad de La Paz.

1 Sus llamados a la unidad de la izquierda para el proceso electoral fueron desoídos. El proceso regresivo era un hecho, en el espacio de la transición presidencial

2 Consolidó la creación de la Universidad Nacional de Siglo XX.

3 Junto a otros miembros de la Federación de Mineros impulsa la elaboración el Plan de Emergencia de COMIBOL, para pelear por hacer de COMIBOL una empresa productiva y autosuficiente y defender las fuentes de trabajo trabajando.

4 La crisis sindical impondría la unidad. López la encarnaría, aunque ésta sería muy formal. El II Congreso Extraordinario Minero, convocado en Siglo XX (1986) después de la retirada de la Marcha por la Vida, le designaría su Secretario Ejecutivo.

5 El 11 de mayo de 1988, fue designado por la Federación de Mineros para representar a los trabajadores mineros bolivianos en el "Encuentro Fraterno" realizado en la ciudad de Oruro en ocasión de la llegada del Papa Juan Pablo II a Bolivia. Fruto de ese encuentro es el folleto Los Mineros Bolivianos y la Doctrina Social de la Iglesia, publicado por la Conferencia Episcopal en 1995.

26 En medio del desconcierto sindical asumió la Secretaría Ejecutiva de la COB en el Congreso de Oruro (1989), para pelear contra el modelo neoliberal y para salvar al movimiento obrero. Su elección fue por unanimidad. Su gestión a la cabeza de la COB se caracterizó por conducir un torrente de clamores espontáneos de todos los sectores en contra del modelo neoliberal, conculcador de los derechos sociales e implacable en su propósito de destruir a los sectores sociales.

27 Su ausencia en el Congreso de Quioma, explicitó su deseo de abandonar la dirigencia sindical por razones de salud y también por la ausencia de una opción clara para fortalecer al movimiento sindical.

28 El 30 de junio de 1997 se retira de la COMIBOL con el cargo de Encargado del Hogar Tacata, para jubilarse. Este retiro muestra que su permanencia en la COMIBOL fue hasta que cumplió 69 años, después de haber trabajado 54 años.

29 En este momento, a sus 87 años de edad, se encuentra viviendo en la ciudad de Cochabamba enfermo por causa de una embolia, que le provocó la pérdida de la vista y la audición.

30 Víctor López Arias fue el hombre de unidad del movimiento sindical boliviano que nadie, hasta este momento, ha podido reemplazarlo en ese ejemplar sitial del trabajador y dirigente que dignifica, cohesiona y fortalece.

José Pimentel Castillo

Alianza estratégica: COB-GOBIERNO

La trascendencia del documento firmado en Huanuni el pasado 10 de enero por los sindicatos mineros con el Presidente y Vice-presidente del Estado Plurinacional y la resolución del ampliado de la Central Obrera Boliviana (COB) en Santa Cruz el mes de diciembre pueden marcar un hito en el proceso de cambio. Y no es que no haya habido guardatojos en la consolidación del proceso de cambio, lo que nunca hubo fue un acuerdo orgánico del sector obrero para aportar al proceso en una visión confluyente de los intereses populares.

En este camino la COB tiene una larga historia de la cual se pueden sacar enormes lecciones. 62 años de vida de por si dicen mucho; sin embargo, es necesario puntualizar que la COB se caracteriza desde su creación por ser un órgano en función del poder, es consecuencia de la insurrección popular de abril de 1952. Su creación es producto de la conciencia que las banderas de lucha del proletariado sólo podrían ser garantizadas con una sólida movilización popular. Así impuso al MNR la nacionalización de las minas a despecho de la comisión creada para el efecto, se impuso el control obrero con derecho a veto y se abrió la senda para el fortalecimiento de YPFB. La concreción de la Reforma Agraria es producto de la movilización de los sindicatos campesinos como parte de la COB.

La claudicación del MNR ante el imperialismo (reconstitución de las Fuerzas Armadas, estabilización monetaria, indemnización a los barones del estaño y dirección de la COMIBOL por el Grupo Asesor norteamericano) tuvo a la clase obrera como su primer obstáculo, denunciando los negociados en COMIBOL por la célula de comerciantes del MNR, el desabastecimiento de maquinaria y herramientas en las minas, sueldos dolarizados de la burocracia de COMIBOL, las limitaciones al control obrero, como la falta de continuidad de la nacionalización de las minas con las fundiciones de estaño.

Esta heroica defensa de abril sólo pudo ser paralizada con la implantación de los regímenes dictatoriales que se sucedieron desde 1964 hasta 1982. En este período la clase obrera mostró claridad política al asumir como suya la defensa de la democracia y el régimen constitucional, más allá de proclamar sus propios objetivos históricos: el socialismo.

El proceso de cambio sorprendió a los obreros como a todos, la complejidad y velocidad de los acontecimientos sólo pudo ser timoneado por la claridad y perseverancia del Presidente Evo Morales Ayma: su arte fue sumar fuerzas con un objetivo claro: lograr una democracia del pueblo, para el pueblo y con el pueblo: una Revolución Democrática y Cultural.

En esta confluencia los obreros hicieron lo suyo: votaron por Evo, se movilizaron por la Constituyente y la aprobación de la Constitución y no dejaron de pelear por sus reivindicaciones sectoriales: salarios y ley de pensiones. Su incorporación era una duda, a título de independencia de clase no buscaba comprometerse con el manejo del poder, confundiendo la certeza del principio que está referido a la defensa de los intereses de la clase y no al espacio donde se lo realice. Se puede defender la visión obrera en las trincheras de lucha, pero también en el parlamento como en el seno del gobierno, donde naturalmente hay visiones diferentes sobre aspectos de la vida política, social y económica y sólo con su presencia pueden hacer conocer su visión.

El Proceso de Cambio ha recogido dos banderas históricas del proletariado: la lucha contra el capitalismo y el imperialismo.

La lucha contra el capital se ha dado -más allá de las nacionalizaciones y la participación obrera en la conducción de las empresas estatales mineras- en una serie de medidas, desde la vigencia plena de los derechos laborales hasta el aumento salarial desde el Estado a partir de indicadores macroeconómicos, sin el trámite de la negociación sectorial o empresa por empresa que tenía sometidos a los obreros a la patronal. Naturalmente que su concreción más allá del cumplimiento de una medida legal tiene como condición el fortalecimiento del movimiento sindical de base. Estas medidas no liquidan el capitalismo, se convive con él. Esta tendencia se mantendrá mientras se desarrolle la capacidad orgánica y política de los obreros, básicamente diferenciando los intereses de la empresa de los suyos, que hoy se ven mediatizados con la estabilidad laboral.

El antiimperialismo busca un desarrollo independiente y soberano del país. En concreto significa la industrialización de nuestras materias primas y la inserción soberana en el mercado internacional de nuestros productos.

El desarrollo industrial significa el crecimiento de la clase obrera y la implantación de un sistema de producción en cadena cuyo producto es social, derivado del concurso de miles de obreros que no permite la apropiación individual, por lo cual este sistema de producción es la base del socialismo. De esta manera de producir la clase obrera ha derivado sus principios de unidad, organización y solidaridad

Estos postulados inherentes a los obreros sólo pueden ser defendidos y concretados por ellos mismos, por eso su compromiso con el proceso de cambio -más allá de un espacio de poder- es un compromiso de aportar esta visión en la gestión estatal que no puede sino traducirse en la eficiencia productiva y la justicia social.



En el primer trimestre del 2014

Empresa Minera Corocoro superó las metas en la producción cobre

- *Para la Gestión 2014 la empresa tiene previsto generar una utilidad neta de diez millones de dólares.*

La Empresa Minera Corocoro, una de las empresas productivas dependientes de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), ha superado las metas programadas para el primer trimestre de la gestión 2014.

Gustavo Choque, gerente de Corocoro, destacó el esfuerzo realizado por los técnicos y trabajadores de la planta quienes, en un trabajo coordinado y comprometido, superaron las metas físicas programadas a inicios de gestión.

"En el mes de enero teníamos programado producir 140 toneladas y hemos producido 144 toneladas; en el mes de febrero, por las fiestas de carnaval, hemos tenido una leve baja, pero en marzo hemos alcanzado a las 150 toneladas que es una de las mejores producciones en el corto tiempo de vida que tiene la empresa. Hemos empezando este año con buen pie y queremos alcanzar por lo menos a las 200 toneladas", puntualizó Gustavo Choque.



Ing. Gustavo Choque, Gerente Empresa Minera Corocoro.

Indicó que el año pasado se ha concluido con la ejecución de dos proyectos que estaban pendientes como son el dique de colas y la parte de lixiviación por agitación.

Agregó que a partir del mes de enero de este año ya se está trabajando con ese proceso, lo que permite que la planta opere al cien por ciento de su capacidad con el objetivo fundamental de llegar a las 300 toneladas de producción de los cátodos de cobre.

Reveló que uno de los problemas con los que tropieza la empresa es el referido a la electrificación que estaba a cargo de EMPRELPAZ que no respondía a los requerimientos de la empresa.

"A partir del año pasado la empresa DELAPAZ se hizo cargo del suministro de la energía eléctrica que ha mejorado en un cuarenta por ciento, aunque restan tareas por realizar. Para eso, estamos en tratativas con la empresa indicada para que se optimice el suministro de energía", aseveró Gustavo Choque.

Precisó que la Empresa Minera Corocoro requiere de dos megas para la producción actual que desarrolla, la misma que es satisfecha por DELAPAZ.

Sin embargo, se hace necesario el tendido de una línea independiente de Viacha hasta la población de Comanche, trabajo que demanda una inversión de aproximadamente medio millón de dólares.

Otro de los proyectos que deben realizarse es la captación de un banco de capastores como una responsabilidad de la empresa para mejorar el factor de potencia.

Además está la compra de un filtro de armónicos para el trabajo de los rectificadores.

"En lo que respecta a la parte operativa lo que tenemos que hacer es continuar con las mejoras para alcanzar los objetivos trazados en la gestión 2014. Para todos estos trabajos requerimos alrededor de treinta millones de dólares", manifestó el gerente de Corocoro.

Sostuvo que la Empresa Minera Corocoro se está fortaleciendo económicamente gracias a la producción cada vez mayor de los cátodos de cobre, además de la compra de maquinaria para mejorar y modernizar la minería en ese distrito.

Los lugares de explotación de materia prima son los yacimientos de Toledo, Viscachani y Capilla, todos autorizados por la Corporación Minera de Bolivia.

"Uno de los proyectos es Pucara que será el futuro para Corocoro, aunque no descartamos otros yacimientos y la compra de minerales que nos ayuda bastante en nuestro proceso de producción", destacó Choque.

Actualmente, la Empresa Minera Corocoro realiza sus operaciones con 236 trabajadores entre técnicos y mineros, desde la firma de la nueva planilla salarial aprobada por el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas

"Para la Gestión 2014 la empresa tiene previsto generar una utilidad neta de diez millones de dólares después de cubrir todos los costos operativos. Estamos en esa tarea, por eso los resultados que estamos mostrando son positivos y queremos seguir superando los mismos", concluyó Gustavo Choque.

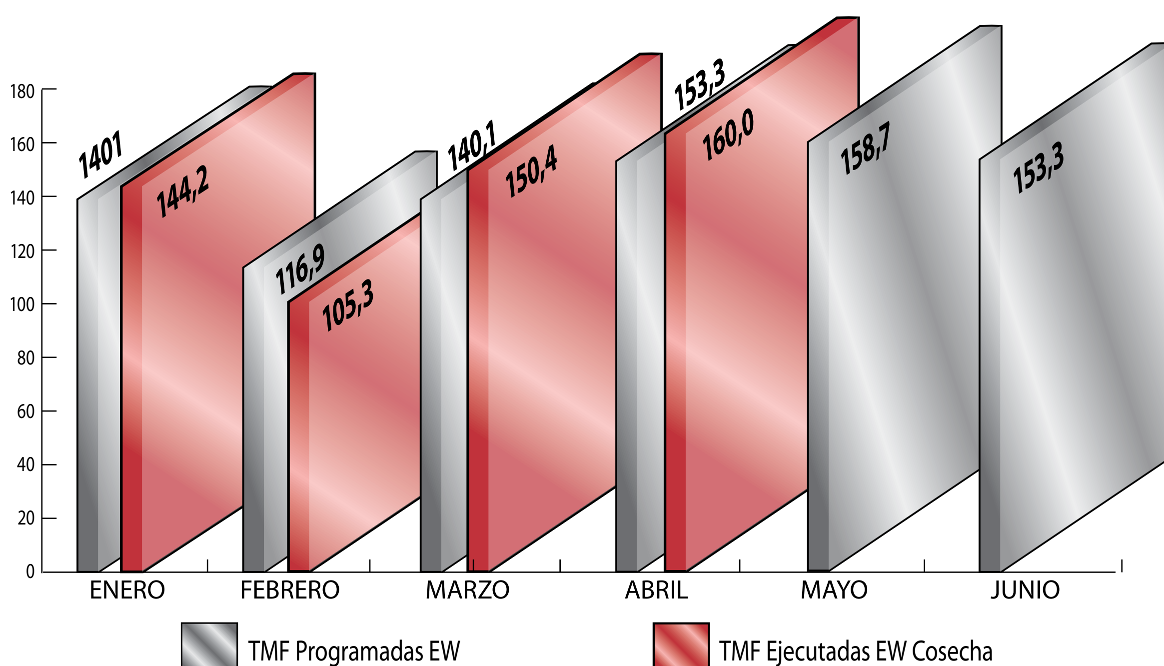
Relaciones con la comunidad

Uno de los aspectos importantes que no descuida la Gerencia de Corocoro es la buena relación que mantiene con las autoridades originarias y pobladores de las comunidades aledañas al centro minero, realizando algunas obras que van en su beneficio.

"A veces nos piden fuentes de trabajo y nosotros respondemos de acuerdo a nuestras capacidades. A medida que la empresa vaya creciendo, iremos aumentando gente. Mientras tanto, no podemos hablar de aumentar el personal y eso han entendido las autoridades originarias", destacó Gustavo Choque.

Producción de Corocoro durante el primer semestre de 2014

En Toneladas Métricas Finas(T.M.F.)



Cuadro general de producción empresa superintendencia planta - gestion 2014

MES	PRODUCCIÓN					
	PROGRAMADAS			EJECUTADAS		
	TMF Prog. Mina	% Recup.	TMF Programadas EW	TMF Ejec. Mina	% Recup.	TMF Ejecutadas EW Cosecha
ENERO	195,52	71,7	140,1	173,13	83,3	144,2
FEBRERO	157,92	74,0	116,9	121,21	86,9	105,3
MARZO	195,52	71,7	140,1	196,94	76,3	150,4
ABRIL	211,50	72,5	153,3			160,0
MAYO	219,96	72,1	158,7			
JUNIO	211,50	72,5	153,3			
JULIO	219,96	72,1	158,7			
AGOSTO	219,96	72,1	158,7			
SEPTIEMBRE	211,50	72,5	153,3			
OCTUBRE	219,96	72,1	158,7			
NOVIEMBRE	211,50	72,5	153,3			
DICIEMBRE	219,96	72,1	158,7			
TOTAL	**2.494,76**	**72,3**	**1.803,7**	**491,29**	**114,0**	**559,9**



Severo Castillo, secretario General de Corocoro:

"Debemos seguir construyendo con el actual proceso de cambio"

"Los trabajadores de Corocoro, desde un principio, siempre hemos estado con el proceso de cambio y debemos seguir construyendo y fortaleciendo el proceso que lidera el compañero presidente Evo Morales", afirmó Severo Castillo, secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Corocoro, Severo Castillo Ramos.

La afirmación la hizo a propósito de celebrar el 1 de Mayo el Día Mundial del Trabajo, con un sector minero asalariado más fortalecido a raíz de la alianza política firmada entre el gobierno del presidente Evo Morales y el Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTM;H), el 10 de enero.

Adelantó que un acto similar se va a realizar el próximo 24 de junio entre el Sindicato de Corocoro y el gobierno, con la presencia de las comunidades aledañas al distrito minero que están con el proceso de cambio, garantizando así la reelección de Evo Morales y Álvaro García Linera.

"Gracias al compañero Morales, la Empresa Minera Corocoro está donde está, generando producción para ser autosostenible. El compañero presidente ha hecho posible la reactivación de la planta", afirmó Severo Castillo.

Ejecución de proyectos

Tres proyectos importantes para mejorar los niveles de producción de la Empresa Minera Corocoro son los que está impulsando el Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Corocoro a la cabeza de Severo Castillo Ramos, actual secretario General, en coordinación con la parte ejecutiva.

El primero de ellos es la electrificación que requiere el área de electroreposición de la planta para superar las falencias que se presentan con Emprelpaz que no abastece las necesidades de la empresa y que perjudica el cumplimiento de objetivos.

El segundo proyecto tiene relación con la adquisición de maquinaria para la ampliación de la planta, es decir, el transporte de materia prima de cualquier sector donde se encuentren yacimientos de óxido de cobre.

El tercer proyecto está referido a la ampliación del área de las pilas dinámicas y el botadero que ya está colapsando.

"El Sindicato ha visto por conveniente conversar con los hermanos de las comunidades del entorno de la empresa para que se puedan expropiar algunos terrenos y queden a favor de la COMIBOL, con el objetivo fundamental de duplicar la producción actual que llega a 150 toneladas", expresó Severo Castillo.

El dirigente sindical destacó que el grado de pureza de los cátodos de cobre es de 5.9999, que permite fabricar el alambre de cobre o alambrón, para lo cual existe un fondo de cinco millones de dólares financiados por el presidente Evo Morales y construir la planta de alambrón en el mismo distrito de Corocoro.

"Todos estos proyectos van a beneficiar a todo el país y no sólo al distrito minero y al departamento, duplicando el pago de regalías que actualmente llega al 85 por ciento", aseguró Severo Castillo.

Niveles de producción

En relación a los niveles de producción, el dirigente recordó que el año 2010 la producción de cátodos de cobre estaba en las 75 toneladas mes, lo mismo que el año 2011. El año 2012 la producción alcanzó las 105 toneladas mes y el año pasado la producción alcanzó las 125 toneladas mes.

Adelantó que para la presente gestión, en un compromiso de trabajo entre la parte ejecutiva, técnica y trabajadores de la empresa, se pretende alcanzar las 150 toneladas mensuales.

"Esta producción la vamos a ir superando mensualmente hasta alcanzar las 300 toneladas hasta fin de año que es el objetivo principal de toda la empresa", aseveró.

Eber Salgado, director del colegio "Pedro Kramer":

"Bono Juancito Pinto ha tenido un impacto positivo en Corocoro"

La implementación del Bono Juancito Pinto, como una política económica del gobierno del presidente Evo Morales, ha tenido un impacto positivo para que la deserción escolar en la población de Corocoro y las comunidades aledañas haya reducido en un porcentaje considerable.



Construcción del nuevo colegio, financiado por el gobierno del presidente Morales.

Eber Salgado Huayta, director del colegio "Pedro Kramer", afirmó que ha habido un crecimiento importante en la permanencia de los alumnos porque el acceder a ese beneficio constituye una motivación adicional para sus estudios.

"En la presente gestión hemos tenido un aumento de 30 alumnos que es muy importante, especialmente de las poblaciones aledañas. Vamos a tener una reunión con los dirigentes del Sindicato de Trabajadores para que el año 2015 podamos tener más alumnos", manifestó Salgado.

Recordó que antes del año 1985, el colegio "Pedro Kramer" pertenecía a las escuelas de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), bajo los turnos de "Pedro Kramer" Intermedio y "Pedro Kramer" Medio o Secundaria

Actualmente el colegio tiene una sola administración conformada por un director, un portero y 16 profesores en las distintas materias. El alumnado asciende a 230 alumnos en aula que representa un incremento importante.

"Como director del colegio tengo muchas ansias de que los compañeros de la COMIBOL puedan retomar lo que eran antes las escuelas y coadyuvar en muchas actividades que se pueden realizar, sobre todo en el desarrollo pedagógico de los estudiantes", aseveró Eber Salgado.

Sostuvo que si bien la Ley Avelino Siñani-Elizardo Pérez ha incorporado muchas experiencias educativas del país, no ha tomado en cuenta la experiencia formidable de lo que han significado las escuelas que dependían de la Corporación Minera de Bolivia hasta antes del año 1985.

Antecedentes

El Colegio "Pedro Kramer" fue fundado el año 1960 durante el segundo gobierno del presidente Víctor Paz Estenssoro. La infraestructura actual data del año 1973, la misma que se encuentra deteriorada por el paso de los años

La nueva infraestructura educativa se ejecuta gracias a la decisión del presidente Evo Morales, quien, en ocasión de su visita a Corocoro para inaugurar el césped sintético de la cancha de fútbol, observó desde el helicóptero que el actual colegio se encontraba deteriorado.

Con ese propósito, el Jefe de Estado convocó a los dirigentes sindicales y personal de COMIBOL a una reunión para hacer posible una nueva edificación escolar.

"En esa reunión, todos los dirigentes sindicales indicaron que lo más importante era el apoyo en educación y, particularmente, la construcción del nuevo colegio "Pedro Kramer", recordó el profesor Salgado.

Señaló que la Unidad de Proyectos Especiales (UPRE), dependiente del Ministerio de la Presidencia, tuvo a su cargo la ejecución de la obra en base al proyecto que se tenía elaborado.

La construcción de la obra se inició en octubre del año pasado y su entrega oficial está prevista para fines del mes de septiembre o los primeros días de octubre de esta gestión.

"Como director del colegio y todo el personal docente, administrativo y estudiantes agradecemos a todas las personas que hacen posible la construcción de la nueva infraestructura educativa, particularmente a los personeros de la Comibol en Corocoro y a los dirigentes sindicales", relievó el profesor Eber Salgado.

La nueva edificación consta de 20 ambientes, de los cuales 16 estarán destinados a las aulas para el proceso de enseñanza-aprendizaje, uno para Dirección y Secretaría, una sala de docentes, una sala de laboratorio y una sala para el telecentro.



Prof. Eber Salgado Huayta junto a un grupo de estudiantes del Colegio Pedro Cramer.

Salar de Coipasa

Gerencia de Recursos Evaporíticos ya cuenta con Licencia Ambiental

- *La Secretaría de Medio Ambiente de la Gobernación de Oruro, ha otorgado a la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE), la licencia ambiental mediante el Certificado de Dispensación Categoría 3 (CD.C3), para las operaciones que se realizan en el Salar de Coipasa.*



Técnicos de evaporíticos en el salar de Coipasa.



Piscinas experimentales de evaporación en el salar de Coipasa

De acuerdo al Decreto Supremo N° 24782, las actividades de prospección, exploración y explotación de minerales, se deben regir de conformidad a la normativa medioambiental vigente en el país.

La GNRE de conformidad a los procedimientos establecidos, ha iniciado las gestiones correspondientes ante Secretaría de Medio Ambiente, Agua y Madre Tierra del Gobierno Autónomo Departamental de Oruro para la obtención de la licencia ambiental.

La secretaría de Medio Ambiente de la Gobernación de Oruro ha emitido la siguiente certificación, que en su parte central señala:

"CERTIFICACIÓN DE DISPENSACIÓN CATEGORÍA 3 (CD-C3) N° 040801-02-CD-358-2014, LA AUTORIDAD AMBIENTAL COMPETENTE DEPARTAMENTAL CERTIFICA: Que dando cumplimiento a la Ley de Medio Ambiente N° 1333, y al artículo 11° del Reglamento Ambiental para Actividades Mineras (RAAM), la Empresa Corporación Minera de Bolivia – Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos, con su proyecto Industrialización de la Salmuera del Salar de Coipasa – Estación Experimental ubicada en la primera sección de la provincia Ladislao Cabrera del Departamento de Oruro, … ha cumplido con lo requerido en la normativa ambiental por tanto, queda autorizado para continuar con su funcionamiento de acuerdo al Formulario EMAP y la documentación de actualización presentados".

Tareas de investigación y exploración geológica en el Salar de Coipasa

Los trabajos de investigación y exploración en el Salar de Coipasa, son permanentes, es este marco, que el departamento de Geología de la GNRE, viene realizando diversas actividades planificadas para la presente gestión.

Se ha iniciado un estudio hidrológico preliminar, en el cual se han tomado muestras de agua para análisis químico y se han realizado mediciones del caudal de los principales afluentes del Salar de Coipasa, ríos Lauca, Sabaya y Lakajahuira.

Estudio geoquímico de la costra superficial del Salar de Coipasa

El Proyecto de "Prospección y Exploración Geológica del Salar de Coipasa", inició labores de muestreo en el mismo margen del Salar, mediante muestreos sistemáticos, en una malla de 1.000 x 1.000 m en la zona de mayor concentración y una grilla de 2.000 x 2.000 m en el resto del Salar de acuerdo a la siguiente figura:

El muestreo se realizó mediante la excavación de pozos, lo que permitió realizar una delineación geológica del subsuelo, máximo hasta 1,20 m de profundidad, mediante columnas estratigráficas, cuya descripción permite verificar la disposición espacial de los sedimentos, costras de halita y otras concentraciones de interés.

El método analítico empleado para la determinación de los aniones de Litio (Li), Magnesio (Mg), Potasio (K), Sodio (Na), Calcio (Ca) y Boro (B), es por absorción atómica, el anión cloruro por volumetría y los sulfatos por turbidimetría. Los resultados finales corresponden a 509 puntos de muestras analizadas en 2 grupos de acuerdo a la malla (2 x 2 Km o 1 x 1 Km), de estos 509 puntos 71 se repiten en ambas mallas.

En base a estos análisis se han elaborado mapas de isoconcentraciones para los elementos analizados, los cuales confirman las mejores concentraciones en el sector sudeste del salar.

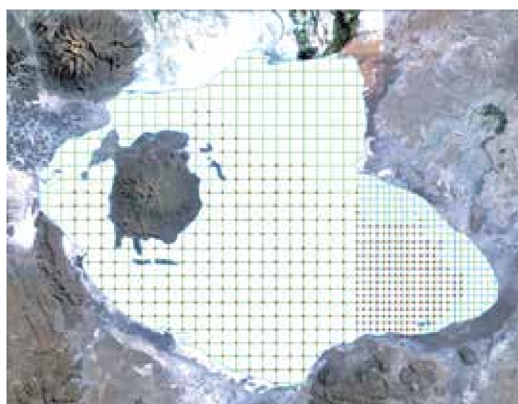
Perforación de pozos a diamantina

La descripción geológica de los horizontes determinados por la excavación, es somera, por lo cual se han realizado las perforaciones de pozos exploratorios hasta una profundidad máxima de 188 metros, en este pozo, el más profundo de los 5 ejecutados se llegó al fondo del Salar, los primeros resultados determinaron concentraciones de halita, en las profundidades del Salar de Coipasa.

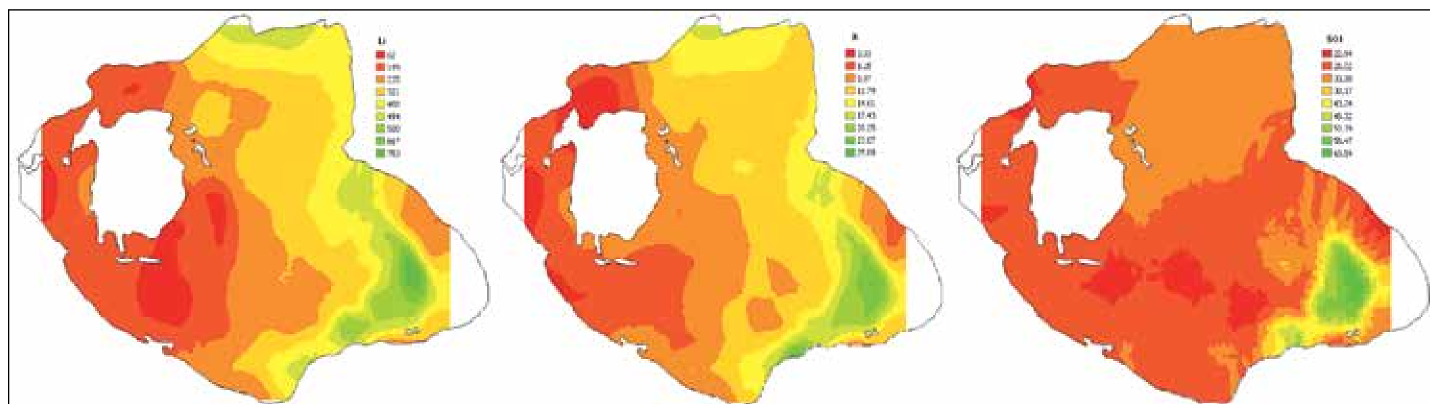
Hasta la fecha se han perforado un total de 704 metros con el método a diamantina, distribuidos en 5 pozos, de los cuales se han obtenido muestras de testigos (cores) de salmueras de diferentes niveles de profundidad, los cuales son procesados en el laboratorio de la Estación Experimental de Tauca.

En febrero de 2012 en la localidad de Tauca del Municipio de Salinas de Garci Mendoza, provincia Ladislao Cabrera, ubicada al Sur del Salar de Coipasa, la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos, ha inaugurado la Estación Experimental de Tauca con la instalación de un laboratorio de última tecnología, para realizar trabajos de investigación y prospección de los recursos que contiene este salar.

La GNRE viene desarrollando diversos trabajos de investigación, análisis de laboratorio, exploración, levantamiento topográfico, mapeo geológico y prospección geoquímica en diferentes áreas del Salar de Coipasa.



Ubicación de las Muestras de salmuera superficial.



Mapas de iso-concentraciones de: litio, Potasio y Sulfatos del Salar de Coipasa.

Daniel Santalla, ministro de Trabajo:

"El Presidente Evo Morales Ayma ha dignificado al trabajador boliviano"

- *El Gobierno del proceso de cambio aprobó varias disposiciones legales que reivindican su lucha sindical desde el año 2006.*

No cabe duda que el gobierno del presidente Evo Morales es el único - en la actual coyuntura política - que ha sabido interpretar y llevar a la práctica las demandas de la clase obrera boliviana, históricas desde la fundación de la Central Obrera Boliviana (COB); luego de la Revolución Nacional de 1952.

Daniel Santalla Torres, actual ministro de Trabajo, Empleo y Previsión Social, fue un destacado dirigente sindical en las flas de los fabriles, siempre comprometido con las reivindicaciones sociales, laborales y económicas del proletariado boliviano.

En diálogo con Bocamina, el ministro Santalla afirmó que Evo Morales, desde que asumió la presidencia el año 2006, hizo trascendentales cambios a favor de los trabajadores, devolviéndoles la estabilidad laboral precisamente el 1 de mayo de ese año con el Decreto Supremo N° 28699, derogando el artículo 55 del Decreto Supremo N° 21060 que permitía la libre contratación y despido de trabajadores y trabajadoras.

"Hoy en día es difícil despedir a los trabajadores como sucedía en los gobiernos neoliberales pues existen disposiciones legales que garantizan la inamovilidad de los padres progenitores que no pueden ser despedidos hasta que el niño o niña cumpla un año", destacó Santalla.



Otra reivindicación es el fuero sindical por el cual ningún trabajador (dirigente sindical) puede ser removido de su fuente de trabajo sino tiene la orden del juez de trabajo, gozando de protección constitucional.

Destacó que las personas con discapacidad también están incluidas en la protección de su fuente de empleo y no pueden ser despedidos de manera injustificable, beneficio que también llega a los cónyuges, padres, madres y/o tutores de hijos con discapacidad.

Explicó que la indemnización por el tiempo de servicios del trabajador tiene la finalidad de compensar el desgaste físico y psíquico de las y los trabajadores por el trabajo que realizan; por tal motivo, si es retirado ajeno a su voluntad le corresponde la indemnización por el tiempo de servicios con un mes de sueldo o salario por cada año de trabajo continuo.

"Estos son los derechos más importantes en lo que se refiere a los trabajadores. Hoy en día están protegidos por la propia Constitución Política del Estado, particularmente por el capitulo referido a los derechos de las trabajadoras y trabajadores que establece un trabajo digno con seguridad ocupacional, industrial y bienestar, con derecho a un salario de acuerdo a la ocupación que tengan. Hay otros derechos que el presidente Evo Morales ha restituido y que habían sido suprimidos por los gobiernos neoliberales", puntualizó el titular de Trabajo.

Tema Salarial

Destacó que otro de los hechos importantes en la relación gobierno-trabajadores es el tema salarial. Recordó que en los años 2002 y el 2003 hubo congelamiento de salarios y los incrementos eran menores al índice de inflación.

Puntualizó que desde el año 2007 los incrementos salariales siempre han estado por encima de la tasa de inflación, tanto al salario mínimo nacional como al básico. Un ejemplo de ello es el acuerdo con la Central Obrera Boliviana, acordando un incremento del 20 por ciento al mínimo nacional y un 10 por ciento a la masa salarial.

"El salario mínimo nacional tiene un efecto colateral porque mejora el calculo del bono de antigüedad y el subsidio de lactancia. Va un poco más allá de lo que espera el trabajador: mayores beneficios", sostuvo la autoridad.

Santalla destacó el pago del segundo aguinaldo producto del crecimiento económico del país. Adelantó que si la economía boliviana repte ese índice de crecimiento, se tendrá nuevamente este beneficio social.

La Alianza Estratégica

En relación a la alianza política firmada entre el presidente Evo Morales y los trabajadores mineros de Huanuni, Santalla opinó que más que una Alianza Estratégica es la participación e integración de los trabajadores bolivianos de todos los sectores como los mineros, fabriles y de servicio, un reencuentro entre los trabajadores y el sector campesino indígena con el gobierno porque la base de sostén y dirección en el gobierno es el sector campesino.

"La estructura orgánica de la Central Obrera Boliviana aglutina al sector proletario, campesinos indígenas y clase media: Esa relación se expresa hoy en día en el gobierno a partir de la decisión que han tomado los trabajadores", puntualizó el ministro Daniel Santalla.

La Central Obrera Boliviana: **Sinónimo de lucha antiimperialista**



No cabe duda que una de las organizaciones sindicales que más influencia política, social y económica tuvo, no solamente en Bolivia, sino en Latinoamérica y allende el continente, fue la Central Obrera Boliviana (COB).

Fundada el 17 de abril de 1952, la gloriosa COB comenzó a jugar un rol importante en las decisiones políticas y económicas en los primeros años de la revolución nacional y en el decurso de la historia nacional.

Históricamente hay que reconocer los momentos de gloria de la COB y a su base sindical cimentada en los mineros. Los congresos nacionales tenían la presencia de delegados fraternales e invitados de organizaciones sindicales no sólo de América Latina sino también de Europa y Estados Unidos.

El nivel de debate político e ideológico de la coyuntura nacional era una verdadera escuela de ciencia política reflejada en la lucidez de sus oradores

La COB no sólo era o es un sujeto reivindicativo de la clase obrera, un sujeto político que siempre jugo un rol histórico en el país, sino también un sujeto de mediación entre el Estado y la sociedad política y civil.

La organización matriz sindical boliviana tenía la capacidad de voltear o cambiar gobiernos. Gracias a la COB se plantearon las libertades democráticas, políticas y sindicales; se opuso política e ideológicamente a los regímenes de las dictaduras militares, recuperamos las libertades democráticas en los gobiernos de Barrientos, Banzer y García Mesa.

El ideal supremo es el desarrollo económico y social del país, en su autodeterminación y soberanía, promover el desarrollo productivo industrial, la defensa de los recursos naturales y la recuperación de las empresas estatales estratégicas.

El gobierno del presidente Evo Morales está haciendo realidad todas las demandas históricas planteadas en los diferentes congresos: recuperando las empresas estratégicas como Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos, la minería estatal con Huanuni, Colquiri, Corocoro, la industrialización de los hidrocarburos, la instalación de plantas separadoras y la industrialización del litio.

La Central Obrera Boliviana siempre ha actuado bajo dos ejes fundamentales: la reivindicación salarial y el acceso a la salud, educación, vivienda y cultura.

En lo político, la soberanía de nuestros recursos naturales, el desarrollo productivo, la búsqueda del bienestar del conjunto del pueblo, trabajadores, campesinos indígenas y clase media porque las riquezas que se generen en el país serán distribuidas entre todos los bolivianos y bolivianas.

Presidente Ejecutivo de COMIBOL:

Celebramos el 1° de Mayo con dignidad gracias al Presidente Evo Morales

- *Las empresas productivas asumieron el firme compromiso de esforzarse por industrializar los recursos mineralógicos y crear excedentes para los bolivianos.*



Ing. Marcelino Quispe, Presidente de Ejecutivo COMIBOL.

El Presidente Ejecutivo de COMIBOL Marcelino Quispe López, destacó la heroica lucha sindical y política del movimiento obrero boliviano por la construcción del nuevo Estado Plurinacional de Bolivia.

"Quiero reconocer en cada una de las trabajadoras y trabajadores, en sus mártires y héroes, su valiente y decidida participación en las luchas por la conquista de la democracia, la derrota de las dictaduras militares y del neoliberalismo que hoy nos permiten gozar de los beneficios políticos, sociales y económicos del Gobierno de la Revolución Democrática y Cultural del Presidente Evo Morales y del Vicepresidente Álvaro García Linera", expresó Quispe López.

Manifestó que los trabajadores mineros fueron capaces de asumir el histórico reto de marchar junto al "mejor Gobierno que Bolivia recuerde liderado por hombres visionarios y revolucionarios".

El experimentado ingeniero de minas aseguró que, desde la Presidencia Ejecutiva, su Directorio General, la Corporación Minera de Bolivia y sus empresas productivas asumieron el firme compromiso de esforzarse por industrializar los recursos mineralógicos y crear excedentes para los bolivianos.

"Las trabajadoras y los trabajadores tenemos la dicha de celebrar este histórico Primero de Mayo en condiciones dignas, gracias a nuestro Presidente Evo y Vicepresidente Álvaro", dijo el Presidente Ejecutivo de COMIBOL.



Daniel Santalla
Ministro de Trabajo

"La clase obrera es la vanguardia de las transformaciones sociales"

El ministro de Trabajo, Empleo y Previsión Social, Daniel Santalla, al celebrarse este 1 de Mayo el Día del Trabajador, expresó su reconocimiento y saludo a todos los trabajadores de los diferentes sectores laborales que no sólo demandan sus reivindicaciones, sino que con su trabajo cotidiano aportan a la producción y al desarrollo del país.

Recordó que Carlos Marx reconoce a la clase obrera como el motor y la vanguardia de la transformación social.

"Eso se ha visto en este proceso de gobierno. Es la única clase que puede conducirnos a la victoria por su grado de organización y por su participación en la economía del país".



Juan Carlos Trujillo
Ejecutivo de la Central Obrera Boliviana

"La derecha no romperá la unidad de los trabajadores"

"Un saludo revolucionario y fraternal a todos los trabajadores del país. Recordamos en esta fecha a los "Mártires de Chicago" para demostrar a nivel nacional y mundial la unidad granítica y la identidad plural que tenemos en el Estado Plurinacional de Bolivia mediante la Central Obrera Boliviana", afirmó el máximo dirigente de los trabajadores bolivianos, Juan Carlos Trujillo.

Aseguró que los trabajadores bolivianos demostrarán, a nivel internacional, que están unidos y fortalecidos y no que aceptarán que la derecha, el imperio ni el capitalismo puedan perforar esta unidad.

"A cada una de las organizaciones afiliadas a la Central Obrera Boliviana desearles progreso, fortaleza y lucha permanente en un año más celebrando el 1 de Mayo. Todos los compañeros trabajadores estamos comprometidos con esta lucha inclaudicable e irrenunciable porque en esta fecha cada institución demuestra una vez más la unidad de los trabajadores de Bolivia", destacó Juan Carlos Trujillo.



Severino Estallani
Secretario Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores Mineros de Colquiri

"En Mayo recordamos a los mártires de Chicago"

"Los trabajadores de la Empresa Minera Colquiri recordamos este 1 de Mayo, como ´la gran masacre que se produjo en los Estados Unidos: el levantamiento de los obreros para hacer prevalecer sus derechos", manifestó, Severino Estallani, secretario Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores Mineros de Colquiri

Aseveró que los trabajadores mineros bolivianos han peleado por las 8 horas de trabajo y por eso valoran este día tan importante recordando a los compatriotas que han ofrendado su vida para hacer respetar los derechos de todos los trabajadores, sus reivindicaciones sociales, económicas y laborales.

"Nuestro reconocimiento a todos los compañeros que han pasado por las entidades sindicales como la Central Obrera Boliviana, la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia y las Federaciones y Confederaciones que han hecho prevalecer su esfuerzo peleando como movimiento obrero en nuestro país", puntualizó Severino Estallani.



David Ramos
Secretario General FSTMB

"Saludamos a los compañeros mineros en todo el país"

"Como entidad matriz de los mineros asalariados de Bolivia queremos llegar hasta el último rincón donde están nuestros compañeros afiliados, desde Cachuela Esperanza hasta la frontera con Argentina, donde está diseminada la minería, llegar a todos los distritos mineros del occidente boliviano como es Potosí, Tupiza, Oruro, Llallagua, Cochabamba y Santa Cruz donde tenemos la presencia de los sindicatos afiliados a la Federación de Mineros", expresó David Ramos, secretario General de la FSTMB.

Afirmó que este gran proyecto no sólo incumbe a los dirigentes nacionales sino hasta el último trabajador de la mina porque juntos avanzaremos en esta convicción histórica para consolidar el proceso de cambio.



Pedro Montes
Secretario Ejecutivo SMTMH

"Seguiremos luchando por nuestros ideales"

Pedro Montes, secretario Ejecutivo del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni expresó que el 1 de mayo es una fecha histórica para recordar y rendir homenaje a los trabajadores del país y del mundo entero, pero también a una profunda reflexión sobre el rumbo a tomar en el quehacer sindical, económico y político del sector de trabajadores mineros de Bolivia, vanguardia de los explotados.

"Con los puños en alto debemos seguir luchando por nuestros ideales y premisas, debemos salvar la COMIBOL como la obra cumbre del genio creador de la clase obrera. Gloria a los compañeros que con lucidez y coraje son los verdaderos herederos del legado revolucionario de los Mártires de Chicago, que iluminaron el mundo entero con su sacrificio, honor y gloria a ellos", destacó Pedro Montes.



Henry Román
Secretario Ejecutivo STC-LP

"Seremos vigilantes del actual Proceso de Cambio"

Al conmemorarse 128 años del 1 de mayo de 1886, que marcó un capitulo en la historia de la humanidad cuando un grupo de obreros de la ciudad de Chicago se movilizó en reclamo de reivindicaciones laborales, principalmente por la reducción de la jornada laboral a 8 horas, rendimos nuestro homenaje a quienes demostraron que con la unidad y la fuerza de los obreros marcaron un antes y un después en la historia mundial.

"El Sindicato de Trabajadores de COMIBOL La Paz saluda a todos los trabajadores del país, mostrando que la unidad es la única forma de derrotar a la clase dominante, y ser vigilantes de este proceso de cambio que es una conquista de las luchas constantes de la clase obrera", aseguró Henry Román.